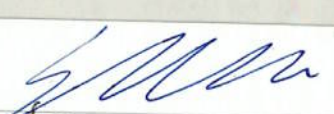
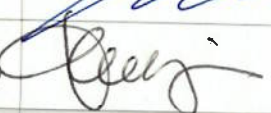
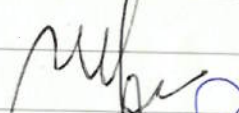


Area contrattuale: Personale COMPARTO SANITA'	Tipo documento: CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE	Data: 4/9/2026
Descrizione: ACCORDI INTEGRATIVI PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2026		

In data 4/09/2026, presso la sede Aziendale di Via Cocchi 7/9 Ospedaletto, a seguito del parere positivo rilasciato dal collegio sindacale in data 29/07/2026 (allegato) sulle ipotesi di ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE definite in data 25/06/2026, le parti firmatarie delle ipotesi di accordo, provvedono alla stipula definitiva attraverso la sottoscrizione del presente verbale e degli accordi allegati.

Le parti danno atto che relativamente all'accordo dell'1% anno 2024 la somma disponibile è pari ad euro 1.881.349,46 come certificato dalla delibera 1185/2025 e non 1.880.787,97, come risulta dal testo dell'accordo siglato e redatto anteriormente alla delibera aziendale di accertamento.

<i>Per la Delegazione di parte pubblica</i>	<i>Nome e Cognome</i>	<i>Data</i>	<i>Firma</i>
Su delega del Direttore Generale AUSLTNO	GABRIELE MOROTTI	4/9/2026	
	FRANCESCA MIGNONI	4/9/2026	
<i>Per la Delegazione di parte sindacale</i>	<i>Nome e Cognome</i>	<i>Data</i>	<i>Firma</i>
CISL FP LIVORNO	DONATO GENTILE	13/08/2026	
CISL FP PISA	CINZIA FERRANTE ANDREA MATTEINI	3/9/2026	
CISL NORD FP	ENZO MASTORCI		
FIALS	MASSIMO FERRUCCI	3/9/2026	
NURSIND	TORRE TOSCANI	3/9/2026	
NURSING UP			
RSU	MADDALENA ROTONDI	3/9/2026	

DANIELE SODDU
EMILIO CHIERCHIA
MAURIZIO RAVECCA
VALERIO MUSETTI

25/08/26




Pisa, li

ACCORDO INTEGRATIVO Giugno 2026
DESTINAZIONE 1% anno 2024.

Le parti nella delegazione trattante del 25 giugno 2026 a Pisa, concordano la ripartizione e destinazione delle risorse previste dalla DGRT 828/2025 con riferimento all'1% anno 2018 fondo premialità e fasce a valere sull'esercizio finanziario anno 2024.

LE PARTI

Verificato che sulla base della DGRT 828/2025 risulta per USL Toscana Nord Ovest una somma disponibile pari ad euro 1.947.998 e che *Gli importi comprendono anche la quota parte relativa ai dipendenti dell'ESTAR trasferiti a suo tempo dalle Aziende sanitarie agli ex E-STAV per effetto del trasferimento di funzioni. Gli importi attribuiti all'AUSL Toscana Nord ovest e all'AOU Pisana comprendono anche la quota parte relativa ai dipendenti della Fondazione Monasterio trasferiti a suo tempo dalla ex AUSL 1 di Carrara e dall'AOU Pisana alla Fondazione Monasterio per effetto del trasferimento di funzioni* “;

Importo comunicato da ESTAR :35.845,54

Importo Fondazione Monasterio :31.364,49

Dato atto quindi che l'importo a disposizione Fondo premialità e fasce anno 2024
Complessivo a disposizione :1.880.787,97 euro

STABILISCONO QUANTO SEGUE

Destinatari e modalità di ripartizione

Al personale appartenente all'area dei professionisti della salute che ha svolto le prestazioni aggiuntive per l'anno 2024 retribuite a 30 euro l'ora, ad eccezione ed escluse le prestazioni rivalutate a 35 euro, 40 e 50 euro l'ora previste per nr. 4 mesi dell'anno 2024 e comunque nei limiti del tetto economico stabilito per le prestazioni aggiuntive anno 2024 (3.392.508,20), si prevede il riconoscimento di una premialità aggiuntiva pari a:

- 5 euro l'ora in caso di turno diurno
- 10 euro l'ora in caso di turno notturno / festivo
- 20 euro l'ora in caso di turno in PS – (personale infermieristico).

Le risorse destinate a tale premialità aggiuntiva sono pari a circa **598.160,00 euro**.

La premialità pari a 20 euro l'ora in caso di turno al PS, viene riconosciuta anche al personale tecnico di radiologia per lo stesso periodo anno 2024, che ha svolto turni di prestazioni aggiuntive per il PS la cui retribuzione per le prestazioni aggiuntive era pari a



30 euro/h. Le risorse destinate a tale premialità aggiuntiva sono pari a circa **41.819,46 euro**.

RIEPILOGO DESTINAZIONI	
1% da DGRT	€ 1.947.998,00
importo fondazione monasterio	€ 31.364,49
DECURTAZIONE ESTAR	€ 35.845,54
IMPORTO EFFETTIVO A DISPOSIZIONE ANNO 2024	€ 1.880.787,97
A INTEGRAZIONE PRESTAZIONI AGGIUNTIVE	€ 639.979,46
Ipotesi residuo non destinato anno 2024	€ 1.240.808,51

Le risorse residue della presente applicazione pari a circa 1.240.808,51 saranno oggetto di contrattazione e di eventuale e successivo accordo, sulla base della proposta già inviata da parte aziendale, sui punti D) E) ed F). Ad esito della successiva contrattazione, gli eventuali ulteriori residui saranno distribuiti a tutto il personale in servizio alla data del 1 gennaio 2024 in ragione dei risultati della performance individuale e collettiva per l'anno 2024, in misura proporzionale al premio anno 2024 già percepito.

Per quanto riguarda il premio front office/ blocco operatorio e centrali di sterilizzazione, le parti confermano di dare seguito alla applicazione di quanto previsto nel CCIA anno 2024 onde procedere alla liquidazione, in analogia agli anni precedenti.

FIRMA

PER L'AZIENDA

[Signature]
[Signature]

PER LE OO.SS./RSU

[Signature] CISL Livorno
[Signature] Cisl FFA
Nsc *[Signature]*
Rsu *[Signature]*
[Signature] FIAS
[Signature] NURSAS
TOS - N.O
RSU *[Signature]*

**ACCORDO INTEGRATIVO DESTINAZIONE RESIDUI
INDENNITA' DI PRONTO SOCCORSO EX ART 69 CCNL
2022/2024 DI CUI ALLA DGRT 245/2026**

Le parti nella delegazione trattante del 25 giugno 2026 a Pisa, concordano la ripartizione e destinazione delle risorse previste dalla DGRT 245/2026 relativa alla indennità di pronto soccorso di cui all'art. 107, comma 4 CCNL 2019/2021 e art. 69 CCNL 2022/2024.

LE PARTI

Preso atto di quanto stabilito dalla DGRT 245/2026 in merito alla indennità di pronto soccorso, e ad esito del riconoscimento del differenziale della indennità per gli anni 2023 e 2024

STABILISCONO

le seguenti destinazioni dei residui

ANNO 2023

FONDO DGRT n. 245 del 2/03/2026 importo lordo	2.274.360,60
TOTALE FONDO 2023 al netto	1.703.640,90
DA DISTRIBUIRE 2023	208.378,28

Il residuo pari a 208.378,28 viene ripartito ai dipendenti che hanno percepito l'indennità di PS in quanto effettivamente assegnati al PS in misura direttamente proporzionale alla indennità percepita nell'anno 2023.

ANNO 2024

FONDO DGRT n. 245 del 2/03/2026 importo lordo	3.510.105,90
TOTALE FONDO netto	2.629.292,81
DA DISTRIBUIRE 2024	569.050,95

destinazione residui indennità PS anni 2024 dando atto della necessità di procedere all'applicazione del punto 5 dell'allegato A della DGRT 245/2026, a decorrere dal **1 gennaio 2024 e relativamente all'anno 2024**, come previsto dall'art. 69 del CCNL 2022/2024, le parti concordano di applicare prioritariamente ai professionisti della salute destinatari della indennità prevista dall'art. 69, il differenziale pari al 13% della quota mensile. Tale ripartizione non riguarda i casi di erogazione della indennità della quota giornaliera.

I residui derivanti dalla suddetta applicazione sono distribuiti in misura direttamente proporzionale alla indennità percepita nel corso dell'anno 2024, a tutti gli aventi diritto.

FIRMA

PER L'AZIENDA

francesco Inguar
[Signature]

PER LE OO.SS./RSU

Prospetti CISL TP
RSU Brian Mordale
Rosa [Signature]
Val [Signature] RSU [Signature]
[Signature] CISL Livorno
~~Giuseppe~~
Giuseppe [Signature]
CISL TP PISA
Giuseppe NORSIND.
[Signature] A.T. NP
[Signature] FIALS

*NOTA a VERBALE

NORSIND chiede di includere il riconoscimento dell'INDENNITÀ
a quei professionisti della Salute che, pur lavorando in altri
servizi, svolgono comunque attività esclusive d/l e per il
PRONTO SOCCORSO

Rappresentanza Sindacale Unitaria
AUSL Toscana Nord Ovest

e-mail: rsuatno2006@gmail.com

Spett. Direttore
U.O.C. Relazioni Sindacali
Dott.ssa F. Mignoni

Oggetto: invio richiesta plenaria RSU del 22/04/2026.

In data 22 Aprile si è tenuto l'incontro della RSU in seduta Plenaria. Rimettiamo alla Vostra attenzione le richieste votate nella sede sopracitata.

- Liquidare con il fondo 1% come da Delibera Regionale 2024, **questo in subordine** ad un documento fornito dall'Azienda in cui si indichi come sono stati spesi i fondi delle prestazioni aggiuntive, gli ambiti territoriali, le U.O.C., il numero dei dipendenti e l'importo totale erogato. Il documento deve esser fornito entro 10 giorni dalla richiesta. I punti D E e F sono da contrattare sulla base della Delibera Regionale 1572 comma 2 punto 19 con il proseguo della contrattazione. La quota rimanente verrà erogata a pioggia tra tutti i dipendenti come quota parte inerente la produttività .

Si resta in attesa di un riscontro in tempi brevi.

Cordiali Saluti

per la RSU
Il Comitato di Coordinamento

Daniele Soddu
Maurizio Ravecca
Emilio Cherchia
Maddalena Rotondi
Valerio Musetti

